

令和6年度

「コーチング研修」実施要綱

～人材育成の考え方とコーチング～

1 ねらい

組織のビジョンを理解し、あるべき方向に導くために必要なリーダーシップやコミュニケーションスキル、新人や後輩の人材育成に欠くことのできないコーチング技法等について学び、指導的立場にある職員としての自身の資質向上を図るとともに、具体的な指導実践手法を身に着けることを目的とします。

《学びのポイント》

組織の中で人材育成を行う基本的な考え方から実際に行う人育成計画の立案までの手法を学び、理解を深めます。

ティーチングとコーチングの違いを理解し、信頼されるリーダー・上司・先輩として、リーダーシップを発揮する方法を知るとともに、新人・後輩など部下の具体的な育成手法として、コーチングを学びます。

2 受講対象

社会福祉施設・事業所、社会福祉協議会等の職員で、指導（リーダー）的立場にある職員、リーダーシップ発揮を期待されている職員（主任・係長等の役職にある者、役職はないが同等の経験を有する者等）

3 研修日程

令和6年12月17日（火）

4 受講定員

60名

5 研修会場

秋田県社会福祉会館 10階大会議室（秋田市旭北栄町1-5）

6 受講料

秋田県社協会員施設の職員※（注1） 5,000円

※（注1） 令和6年10月1日現在で会員登録されている施設・事業所。

秋田県社協非会員施設の職員 8,000円

7 申込期間

令和6年10月16日（水）9:00～11月5日（火）

研修受付開始当日9:00以降、上記申込期間中に「研修受付システム」よりお申込みください。

8 受講の可否

申込期間終了後、1週間以内にメールで連絡します。予定日を過ぎても連絡がない場合はお手数でも担当まで御確認願います。

〔留意事項〕

(1) 申込受付

受付期間内で定員の範囲内において先着順とします。申込受付期間内であっても、定員に達した場合は申込受付を締め切りますので、あらかじめ御了承ください。

(2) 受講料の振込

「受講決定通知書兼受講料請求書」に記載している指定期日までに、受講料をお振込みください。なお、振込手数料は受講者（振込人）負担となります。

(3) 研修カード

全日程の受講を要件として修了証明をします。研修カードをお持ちの方は、当日用意してください。お持ちでない方は、受付時にお申し出ください。

(4) 駐車場

会場となる秋田県社会福祉会館の駐車場は、当研修受講者の駐車を保証するものではありません。本会HP〔研修情報＞研修一覧（駐車場のご案内）〕から、秋田県社会福祉会館駐車場図、周辺駐車場地図を御確認ください。

(5) 空調

秋田県社会福祉会館では、現在、空調設備更新工事を行っており、12月中旬の完了の予定となっております。研修当日は、代替の暖房設備を使用しますが、受講者は当日の室温に応じて保温調整ができる服装やひざ掛け毛布等の持参など、御協力をお願いします。

(6) 昼食

受講者各自で準備願います。なお、研修当日は業者による弁当注文（@600円）が利用できます。（館内のレストランは令和6年2月末で閉店しました。）

(7) その他

- ① 受講申込み後に、欠席又は申込事項に変更がある場合は、「研修受付システム」から修正してください。
- ② 受講申込時に入力された個人情報は、当該研修の運営管理の目的にのみ使用いたします。

《研修に関する 問い合わせ・申込先》

社会福祉法人 秋田県社会福祉協議会 施設振興・人材・研修部 研修担当
（秋田県福祉保健人材・研修センター）研修担当 佐藤（一）・池田

〒010-0922 秋田市旭北栄町 1-5 秋田県社会福祉会館 7階

TEL 018-864-2775 FAX 018-864-2840 e-mail kc@akitakenshakyō.or.jp

《会員及び入会方法等に関する問い合わせ先》

社会福祉法人 秋田県社会福祉協議会 総務企画部 総務・企画情報担当

TEL 018-864-2711

日 程 表

日 時	研 修 科 目 ・ 講 師	
9:30~10:15	受 付	
10:15~10:30	研修オリエンテーション	
10:00~11:30	<p>1. オリエンテーション・GW（問題・課題の整理）</p> <p>2. 人材育成論 ~組織の中で人を育てるとはどのようなことか~</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 人材育成の目標と根拠 ➤ 人材育成における目標管理の重要性 ➤ 人材が育つメカニズム ➤ モチベーションマネジメント <p>3. 人材育成に求められる様々な視点（CS）</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 育成、評価、処遇の関係性 ➤ 育成効果の検証（事前準備、フォロー、評価検証、客観指標） ➤ 問題解決と人材育成 ➤ 人材育成における注意事項 <p>4. コーチング手法（GW）</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 育成手法を学ぶ（ティーチングとコーチング） ➤ コーチングのメリット、デメリット ➤ コーチングを用いた人材育成活用事例の紹介 	
12 / 17 (火)		11:30~12:30 (昼食・休憩)
		12:30~16:00

※GW：グループワーク CS：ケーススタディ

【講師】

株式会社コンクレティオ 三塚社労士事務所 三塚 浩二 氏