実習情意評価表（事業者用）

別紙　–　６

**（規律性、協調性、積極性、責任性の4つの観点で実習中を観察し評価してください）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 実習生決定番号 | | |  | | 実習生氏名 | |  |
|  | 評価項目 | | 定　　　義 | 評価 | 評価基準（根拠） | | |
| プロセス能力 | 服装・身だしなみ | | 服装・髪型等がふさわしい |  |  | | |
| 挨拶・言葉使い | | 挨拶・会話・声がけは適切か |  |  | | |
| 実習協力者対応 | | 関係性を保ちコミュニケーションがとれたか |  |  | | |
| 実践力 | | 前期講義演習を理解し見学できていたか |  |  | | |
| 運営協力 | | 実習内容以外の事業所環境にも配慮していたか（実習先に不快な思いをさせないような配慮） |  |  | | |
| 業務関心 | | 実習指導者の見学に興味があったか（ケアマネジメントに対する熱意など） |  |  | | |
| 規則遵守 | | 実習報告提出及び実習内容のルールを守っていたか（実習の手引きなどの理解度など） |  |  | | |
| 総合評価  （今後の努力目標） | |  | | | | |
| 所属事業所名 | |  | | 実習指導者氏名 | |  | |

評価　　０＝課題なし　　１＝ほぼ課題なし　　　２＝気になる課題が数個あり

　　　　３＝課題のない状況半分　　　　　　　　４＝早急に課題を認識し改善が必要