**実習チェックリスト（事業所用）評価基準**

参考資料　-　１

①評価　　１．適切　　２．ふつう　　３．不適切

②評価の平均値を記入（少ない方が良い）

③総合評価　　Ａ　Ｂ　Ｃ　（チェック項目ごとに平均値を求め、２を基準として総合評価する）

|  |
| --- |
| 服装・身だしなみ |
| チェック項目 | 具体的内容 | 評価 | コメント（根拠） |
| 身だしなみ（服装や髪形等）清潔感に配慮が見られたかどうか。（一般常識の範囲で考えてください。） | ①服装に、清潔感があるか、実習に不適切な服装ではないか。・だらしない恰好で、実習協力者に不快感を与えていないか。・香水の香りが強すぎていないか、しわやよごれがついていないか。 |  |  |
| ②爪が長すぎていないか、派手なマニキュア（黒や真っ赤など）を付けていないか。 |  |
| ③髪型等を評価する。・派手すぎるヘアスタイルでないか。・寝癖や髭が伸び放題（不潔感が感じられるかどうか）でないか。 |  |
| ④靴が汚れていないか |  |
| ⑤ナチュラルなメイク(濃すぎない)かどうか。 |  |
| 総合評価 |  | 平均値 |  |
| 社会的マナー（挨拶・言葉使いなども含む） |
| 訪問時のマナーは、できているかどうか。 | ①入室前のマナーはどうか。・上着は玄関の外で脱いでから入室する。(季節的に寒いので実習協力者さんの意向に合わせて、実習生に指示してください。) |  |  |
| ②忘れ物はないか。・筆記用具の準備がされているか。・メモなどの用意できているか。・名札をつけているか。・実習協力依頼状(事業所訪問時) |  |
| ③靴を脱いだ後、どうしたか。・脱いだ靴を揃えて置くなどのマナーができているかどうか。・スリッパを借りた場合、脱ぎっぱなしにしなかったかどうか。 |  |
| ④靴下をはいてるか。(素足では訪問しない。)・靴下が汚れていないか。・ストッキング等に伝線や穴があいていないか。・嫌な匂いがしないか。 |  |
| ⑤雨の日や雪の日訪問先で適切に処理し、配慮が見られるかどうか。・傘は、広がらないようにまるめて、所定の場所に置く。(実習指導者に所定の場所を確認しておく等事前に把握する等の配慮があったかどうか。)・濡れた場合の靴下の替えを持っているとか、ぬれた足を拭くなどの配慮があるかどうか。 |  |
| 総合評価 |  | 平均値 |  |  |

|  |
| --- |
| 実習協力者対応（実習事業所や実習協力者関係機関も含む） |
| チェック項目 | 具体的内容 | 評価 | コメント（根拠） |
| 挨拶や言葉使いが、適切にできているかどうか。（声の大きさやトーン等） | ①実習に入る時の事業所への挨拶や言葉使いなどが適切か。 |  |  |
| ②実習中に実習協力者、実習協力者の関係者、実習指導者などへの言葉使いや態度などが適切か。・実習協力者の事前情報を把握しているか。（注意事項など） |  |
| ③実習を終える時に、実習協力者、実習協力者関係者、実習指導者、その他への挨拶や言葉使いなどが適切か。 |  |
| 実習指導者や関係者との報告、連絡、相談をうまくできているかどうか。 | ①遅刻や欠席の場合は、実習者から連絡してきたか。 |  |
| ②実習内容で疑問が生じた場合、そのままにせず相談にきたか。 |  |
| ③実習指導者からの助言で、「この内容について調べて」と言った場合、調べた結果について報告を受けたか。 |  |
| 総合評価 |  | 平均値 |  |
| 実践力（前期研修の内容を理解しているか） |
| インテークの場面 | 実習指導者が説明したことについてはい・いいえで御回答下さい。 |
| ①介護保険制度、介護支援専門員の役割、秘密保持、個人情報の取り扱い等について説明をした。 | はいいいえ |
| ②契約書や重要事項説明書の内容について説明をした。 | はいいいえ |
| ③初回面接における信頼関係の基盤作りが大切である事の説明をした。 | はいいいえ |
| ④契約までの一連の流れの説明をした。 | はいいいえ |
| ⑤「居宅サービス計画作成依頼届出書」の説明をした。 | はいいいえ |
| インテーク面接のポイント（模擬演習については、事業所で実習指導者を相手に実施することとするが、実施方法については実習指導者が、場面設定をしてください） | ①実習協力者への、実習生の紹介を参考にして、実習協力者への自己紹介及び実習の主旨を説明することができているか。 |  |  |
| ②模擬演習→介護保険制度についてわかりやすく説明ができていたか。 |  |
| ③模擬演習→介護支援専門員の役割について一般の人でも理解が得ることができるような説明ができていたか。 |  |
| ④模擬演習→契約書及び重要事項説明書を説明し同意を得ることができるような説明になっていたか。 |  |
| ⑤実習協力者の事前情報、例えば左右の聴力・視力・視野等の違いに配慮して、面接時の声の大きさ、トーンや表情について適切に対応したか。 |  |
| 総合評価 |  | 平均値 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| チェック項目 | 具体的内容 | 評価 | コメント（根拠） |
| アセスメントの場面 | 実習指導者が説明したことについてはい・いいえで御回答下さい。 |
| ①アセスメントツールの説明をした。 | はいいいえ |
| ②利用者の状況だけではなく、家族の状況、並びに生活全体を見て行く事の重要性について説明をした。 | はいいいえ |
| ③利用者のエンパワメント力を引出す事の重要性について説明をした。 | はいいいえ |
| ④ニーズには、利用者が言葉として訴えるニーズと専門職が判断するニーズがある事の説明をした。 | はいいいえ |
| ⑤情報収集・分析・統合を経てニーズの抽出を行う事の重要性について説明をした。 | はいいいえ |
| アセスメントの情報収集（模擬ケアプラン作成） | ①実習指導者からの事前情報（注意事項及び留意事項）について、どの程度理解できているか。 |  |  |
| ②事前にどの様な情報を得る事が必要なのか「基本情報に関する項目・アセスメントに関する項目」などを確認し整理するなど、基本情報の収集に工夫が見られるか。 |  |
| ③実習協力者の現状及び置かれている環境を把握し、課題を抽出しているか。 |  |
| ④現状を把握し、利用者・家族の困り事や要望を理解する事ができているか。 |  |
| ⑤必要な情報を収集し、感謝を伝え、速やかに退室したかどうか、余計な事をしなかったか。（断りなく、ものにふれない。） |  |
| 総合評価 |  | 平均値 |  |
| プランニングの場面居宅サービス計画書について | 実習指導者が説明したことについてはい・いいえで御回答下さい。 |
| ①「居宅サービス計画書」の1表～7表の説明をした。 | はいいいえ |
| ②利用者や家族に理解しやすく具体的な内容になっていなければならない必要性について説明をした。 | はいいいえ |
| ③インフォーマル資源を導入する重要性について説明をした。 | はいいいえ |
| ④サービス事業所が作成する「個別サービス計画」と連動するものである事の説明をした。 | はいいいえ |
| ⑤医療系サービス位置付けるにあたって、介護支援専門員は必ず主治医より指導、助言を得る必要性があることの説明をした。 | はいいいえ |
| ケアプラン原案の作成（模擬ケアプラン作成） | ①地域の社会資源について把握ができているかどうか、またその中で実習協力者が使える社会資源の把握ができているか。（実習報告書の中の社会資源調査票などを確認する。） |  |  |
| ②適切なサービスを組合せる事ができているか。 |  |
| ③模擬居宅サービス計画書第１表～３表の原案を作成したか。 |  |
| 総合評価 |  | 平均値 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| チェック項目 | 具体的内容 | ― |
| サービス担当者会議の場面 | 実習指導者が説明したことについてはい・いいえで御回答下さい。 |
| ①会議における介護支援専門員の役割について説明をした。（日程調整・参加者の召集・当日の司会・進行・会議録の作成・照会等） | はいいいえ |
| ②サービス担当者会議を見学させた。 | はいいいえ |
| サービス担当者会議の見学のポイント※　「見学させた事」については、評価の欄にレ点を記入する。※　「説明をした事」については、説明を実施し理解してわかってもらえたかどうかで判断し、評価の欄に理解できていると判断できたことについて、レ点を記入する。 | 準備段階→終結までの流れを理解してもらう |
| 具体的内容 | 評価 | 具体的内容 | 評価 |
| 見学させた場合 | 説明した場合 |
| 日程調整の仕方や、参加できないメンバーの情報収集の仕方、レジュメの作成等を見学してもらった。※ |  | 日程調整の仕方や、参加できないメンバーの情報収集の仕方、レジュメの作成を、資料等を使って説明し、理解してもらうことができた。※ |  |
| ・出席者の自己紹介の場面 |  | ・出席者の自己紹介の方法を説明 |  |
| ・会議のテーマ目的、課題の説明の場面 |  | ・会議の進行の仕方を説明 |  |
| ・情報共有の場面 |  | ・情報共有の仕方を説明 |  |
| ・意見交換の場面 |  | ・意見交換の方法を説明 |  |
| ・課題整理から解決策までの流れ |  | ・課題整理の仕方を説明 |  |
| ・課題が残された場合の対処方法の場面 |  | ・課題が残され得た場合の対処の仕方を説明 |  |
| ・決定事項の確認の場面 |  | ・決定事項の確認の仕方を説明 |  |
| ・出席者からの感想の場面 |  | ・出席者からの感想を出して頂く事の説明 |  |
| 記録の作成 |
| 担当者会議の内容がどのように記録されていたか確認してもらった。 | はいいいえ |
| ケアプラン原案に修正が生じた場合、会議内容を反映させたケアプランが作成されていたか確認してもらった。 | はいいいえ |
| モニタリングの場面（再アセスメント含む） | ①モニタアリングの場面を見学させた。 | はいいいえ |
| ②モニタリングや再アセスメントのポイントや記録の方法について説明した。 | はいいいえ |
| モニタリング見学 | ①ケアプランの目標が現実的であったか確認してもらった。 | はいいいえ |
| ②ケアプランの援助内容は適切であったか確認してもらった。 | はいいいえ |
| ③モニタリングの結果と再アセスメントの結果を踏まえ、担当者会議やケアプラン見直しの必要性を説明した。 | はいいいえ |
| 総合評価 |  |  |

その他　実習指導者はマナーや注意事項を前もって実習生と確認しておくこと、また実習時間内の携帯電話の使用については、研修時と同様の取り扱いとして、休憩時間に使用することとしてください。但し緊急時ややむを得ない場合は、実習指導者の許可を得て、手短に済ませる。

実習生のことで迷った事や、困ったことがあれば事務局に相談してください。