

令和8年度

エルダー・メンター養成研修

～人が辞めない職場づくりに必要な実践力を磨こう～

実施要綱【追加募集】

1 ねらい

本研修では、職員が生き生きと安心して働き続けることができる職場づくりの大切さと人が集まり辞めない職場づくりのあり方について学びます。職員の早期離職防止と新任職員の定着に向けたエルダー・メンター制度の活用スキルを習得し、現場で活かせる実践力を磨くことを目的とします。

2 主催

社会福祉法人秋田県社会福祉協議会 秋田県福祉保健研修センター（秋田県委託事業）

3 受講対象

介護保険施設・事業所の施設長・管理職、研修責任者、エルダー・メンター担当職員

4 定員

60名（各回30名） ※先着順

5 期日（※同じプログラムですので、いずれかを受講してください。）

第1回 令和8年 7月24日（金） ※終了しました

第2回 令和8年12月11日（金） **※再募集**

6 実施方法

オンライン研修（Zoom）

7 受講料

無料（※人材確保対策研修のため受講料はかかりません）

8 申込受付

令和8年9月28日（月）～10月30日（金）

申込受付期間中に「研修受付システム」にログインの上、お申し込みください。

9 留意事項

（1）受講の可否

申込受付は定員の範囲内で先着順とします。定員の都合により受講できない場合がありますので、あらかじめ御了承ください。受講決定者には、「受講決定通知書」を**令和8年11月6日（金）**までにメールでお送りします。

(2) 変更

受講決定後の受講回変更は、原則できません。

(3) その他

受講申込後に、欠席や申込事項に変更がある場合は、「研修受付システム」から修正してください。受講申込時に入力された個人情報は、当該研修の運営管理の目的にのみ使用いたします。

10 オンライン研修受講の流れ

申込みに当たっては、別添「オンライン研修受講同意書」の内容を御確認の上、お申込みください。

(1) 使用デバイス

本研修では、受講者1人につき1台のパソコンが必要です。OS環境該当のタブレット・モバイル端末でも受講可能ですが、パソコンでの受講を推奨します。

(2) 機器の事前確認

カメラやマイクが使用できることを事前に確認してください。パソコン機器等の操作面についてのお問合せには、対応いたしかねますので、御了承ください。

(3) Web会議システム

本研修では Zoom を使用しますので、事前にアプリケーションをインストールしてください。

(4) 接続テスト

当日受講用及び接続テスト用のURL、ID・パスコードは、受講決定者に別途メールで送信します。

(5) 研修資料

研修資料は、メールでデータを送ります。研修前日までに届かない場合は、担当まで御連絡ください。データ到着後、研修当日までに印刷をして準備してください。

問い合わせ先

社会福祉法人 秋田県社会福祉協議会
福祉人材支援部 人材養成担当／鎌田・黒川
秋田県福祉保健研修センター
〒010-0922
秋田市旭北栄町 1-5 秋田県社会福祉会館7階
TEL:018-864-2775 FAX:018-864-2840
e-mail:kc@akitakenshakyo.or.jp

日 程 表

科 目・内 容		
7 月 24 日 (金) / 12 月 11 日 (金)	9:50	研修オリエンテーション(研修受付は9:20から9:45まで)
	10:00	【講義・演習】「エルダー・メンター制度が機能する社風作り」 ・組織は仕組みがなければ動かない ・経営理念の浸透が一体化を生む ・所属意識とモチベーションを高める ・職員が辞める4つの理由 ・人間関係を改善する具体策
	12:00	昼食
	13:00	【講義・演習】「エルダー・メンター制度はこうすれば機能する」 ・エルダーとメンターは分けて考える ・エルダーのツール ・メンターのツール ・キャリアパス制度は中身が重要 ・コーチングの前に傾聴力を磨く
	16:00	

◇講師紹介◇

株式会社グッドコミュニケーション

代表取締役 中田 康晴(なかつ やすはる) 氏

Webサイト:<https://goodcom.co.jp/>



松山商科大学経済学部卒業後、大手上場企業入社。営業部長、フランチャイズ加盟店スーパーバイザー等を経験し、販売促進、組織運営、人材育成のノウハウを身に付ける。

30歳を機に帰郷し、99年訪問介護・居宅介護支援事業所設立。人材育成に活かすため、02年よりNPO法人大阪ワンネス人材育成機構にて実践心理学を学ぶ。05年(社)日本産業カウンセラー協会認定産業カウンセラー資格取得、同年介護支援専門員資格取得。08年キャリアコンサルタント資格取得。県立高校の就職支援カウンセリングや一般求職者に対する就職支援活動を行う。これら一連の経験を通じて、世間一般に介護職に対する低い評価や偏見があること、一方で介護現場においては人材確保、人材育成の困難さがあることを実感し、介護の将来に強い危機感を持ったことから、12年2月(株)グッドコミュニケーションを設立。求職者への啓発活動と介護事業所向けの組織開発コンサルティングを行っている。延べ1,000事業所以上の研修実績あり。